

CODICE ETICO

PREMESSA

1. GENERALITA'	Pag. 2
1.1 DESTINATARI E AMBIENTI DI APPLICAZIONE	Pag. 2
1.2 AMBIENTE	Pag. 2
1.3 IMPEGNO DI BOTTONIFICIO LA PERLA	Pag. 2
1.4 IMPEGNO DEI DIPENDENTI	Pag. 3
1.5 COMITATO DI RIFERIMENTO	Pag. 3
2. PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO	Pag. 3
2.1 STANDARD INTERNAZIONALE SA8000	Pag. 3
2.2 PRINCIPIO DI LEALTA' E FEDELTA'	Pag. 4
2.3 PRINCIPIO DI IMPARZIALITA' E CONFLITTO DI INTERESSI	Pag. 4
2.4 INFORMAZIONI RISERVATE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	Pag. 4
2.5 TUTELA DELLA PERSONA	Pag. 5
2.6 MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO	Pag. 5
2.7 DIVIETO DI FUMO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Pag. 6
2.8 DIVIETO DI ALCOL E DROGHE	Pag. 6
2.9 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE	Pag. 6
2.10 PROCESSI DI CONTROLLO	Pag. 6
2.11 INFORMATIVA CONTABILE E GESTIONALE	
3. NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI	Pag. 7
3.1 CLIENTI	Pag. 7
3.2 FORNITORI	Pag. 7
3.3 CONCORRENZA E ANTITRUST	Pag. 7
3.4 LEGGE ANTICORRUZIONE	Pag. 7
4. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	Pag. 7

PREMESSA

BOTTONIFICIO LA PERLA, da quando ha iniziato ad operare sul mercato, nel 1955, si è evoluto senza modificare però la sua struttura di base, a conduzione familiare, che lo caratterizzava. Un radicale cambiamento manageriale si è verificato all'inizio del 1991 quando, dopo il ritiro di tre dei cinque fondatori per meritata anzianità, sono subentrate le figlie dei soci rimasti, Ragionieri e Volpi: innesto quanto mai opportuno che sta dando ottimi risultati visti i rapporti in continuo incremento con il resto dell'Europa e del mondo.

La filosofia che guida il BOTTONIFICIO LA PERLA, è sempre stata quella di credere che il prodotto Made in Italy deve rimanere sinonimo di eccellenza. Per questo fin dall'inizio, gli sforzi della compagnia si sono focalizzati nel raggiungimento dei più alti standard qualitativi.

L'azienda riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano.

Contestualmente l'azienda pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni - a qualunque livello -, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza.

L'obiettivo di BOTTONIFICIO LA PERLA è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

1. GENERALITA'

1.1 DESTINATARI E AMBIENTI DI APPLICAZIONE

Le norme del Codice Etico si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti di BOTTONIFICIO LA PERLA SRL e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti e relazioni con la società oppure operano per perseguirne gli stessi obiettivi (in seguito i "Destinatari"). I Destinatari devono informare adeguatamente i terzi circa gli obblighi imposti dal Codice Etico, esigerne l'applicazione e adottare idonee iniziative in caso di mancato rispetto degli stessi. In nessun caso, la convinzione di agire a vantaggio di BOTTONIFICIO LA PERLA SRL può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi sanciti dal Codice Etico

1.2 AMBIENTE

L'impegno di BOTTONIFICIO LA PERLA nei riguardi della Terra, è volto a salvaguardarne l'abbondanza e la bellezza per le generazioni presenti e future, con l'obiettivo di trasmettere loro i valori e le tradizioni che sostengono lo sviluppo a lungo termine delle comunità umane ed ambientali. BOTTONIFICIO LA PERLA si impegna in ogni fase del suo agire ad applicare un approccio preventivo nei riguardi dell'ambiente e della sua biodiversità, a promuovere iniziative per una maggiore responsabilità ambientale aziendale, a sviluppare l'impegno di mezzi e di tecnologie che non danneggiano l'ambiente e allo sfruttamento di energie da fonti rinnovabili.

1.3 L'IMPEGNO DI BOTTONIFICIO LA PERLA

BOTTONIFICIO LA PERLA, attraverso l'azione di unità preposte, si impegna a:

- diffondere ed aggiornare costantemente il Codice Etico, per adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle norme che ne costituiscono il riferimento;
- mettere a disposizione di ogni possibile strumento conoscitivo e di approfondimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice Etico;

- svolgere le adeguate verifiche in merito ad eventuali segnalazioni di violazione delle norme del Codice Etico;
- in caso di accertata violazione, valutare opportunamente fatti e circostanze ed attuare le appropriate misure sanzionatorie; tutelare i Destinatari dalle eventuali ritorsioni che possano subire per aver fornito notizie circa possibili violazioni del Codice Etico

1.4 L'IMPEGNO DEI DIPENDENTI

Ogni dipendente è tenuto a conoscere le norme del Codice Etico ed obbligato a:

- astenersi da comportamenti in contrasto con le norme contenute nel Codice Etico;
- rivolgersi al proprio responsabile, in caso di necessità, per ottenere chiarimenti sulle modalità della loro applicazione;
- segnalare al potenziale trasgressore l'esistenza delle regole del Codice Etico;
- riferire tempestivamente ai superiori notizie relative a possibili violazioni, o eventuali pressioni che possano determinare l'infrazione del Codice Etico;
- collaborare con il proprio responsabile, rivolgendosi a questo se, dopo aver segnalato possibili violazioni, si considerasse la questione non opportunamente trattata, oppure se si ritenesse di non aver ricevuto adeguata protezione da eventuali ritorsioni.

Inoltre, con riferimento a terzi, è richiesto a tutti i dipendenti, in ragione delle proprie funzioni, di:

- informarli adeguatamente circa gli impegni e gli obblighi imposti dal Codice Etico;
- esigere il rispetto dei doveri che rientrano nell'ambito delle loro attività;
- adottare appropriate iniziative interne e, se di propria competenza, esterne all'azienda, in caso di mancato adempimento da parte dei terzi all'obbligo di conformarsi alle norme del Codice Etico.

Si segnala che BOTTONIFICIO LA PERLA SRL si è comunque dotato di uno specifico "Regolamento Aziendale" che viene consegnato a tutti i dipendenti e collaboratori con norme comportamentali specifiche, a cui si rimanda per ulteriori dettagli.

1.5 COMITATO DI RIFERIMENTO

Per eventuali chiarimenti o segnalazioni di violazioni alle regole del Codice Etico, i Destinatari possono contattare il proprio diretto responsabile.

2. PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO

2.1 STANDARD INTERNAZIONALE SA8000

Per BOTTONIFICIO LA PERLA i principi etici di responsabilità sociale sono valori primari che AEFPE intende perseguire uniformandosi alle prescrizioni nazionali ed internazionali che assicurano la tutela dei diritti umani, quali la Dichiarazione Universale dei diritti umani e le Convenzioni ILO, e del lavoro al fine di valorizzare tutte le persone coinvolte nella gestione delle attività di business.

A tale scopo BOTTONIFICIO LA PERLA ha scelto di uniformarsi ai principi etici dello standard internazionale SA8000 che prevedono di:

- non usufruire, o favorire, l'utilizzo di lavoro infantile;
- non usufruire, o favorire, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
- garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri;
- garantire il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e ad aderire ai sindacati, nonché di poter fruire dei benefici della contrattazione collettiva;
- non attuare alcuna forma di discriminazione del personale e non consentire comportamenti eticamente scorretti;

- trattare tutto il personale con dignità e rispetto e non utilizzare né favorire coercizioni o violenze di qualsiasi tipo nei confronti dei propri collaboratori;
- rispettare le retribuzioni e l'orario di lavoro previsto dal CCNL impegnandosi in sforzi ragionevoli per garantire che tali principi siano diffusi ed applicati adeguatamente, non solo dal personale impiegato dal BOTTONIFICIO LA PERLA SRL, bensì anche dai suoi fornitori ed eventuali sub-fornitori.

2.2 PRINCIPIO DI LEALTA' E FEDELTA'

I rapporti ed i comportamenti dei dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità morale, trasparenza e reciproco rispetto nonché essere aperti alla verifica e basati su informazioni corrette e complete.

Nell'ambito del reciproco rapporto di fiducia e di fedeltà tra BOTTONIFICIO LA PERLA SRL e i propri dipendenti, a questi ultimi non è consentito:

- assumere occupazioni con rapporto di lavoro alle dipendenze di terzi o incarichi di consulenza o altre responsabilità, sempre per conto di terzi, senza la preventiva autorizzazione scritta di BOTTONIFICIO LA PERLA SRL;
- svolgere attività contrarie agli interessi della società o incompatibili con i propri doveri d'ufficio.

Infine, tutti i dipendenti devono considerare il rispetto delle norme del Codice Etico come parte essenziale degli obblighi contrattuali, nell'ambito del rapporto di fiducia e di lealtà con l'azienda.

2.3 PRINCIPIO DI IMPARZIALITA' E CONFLITTO DI INTERESSI

I Destinatari devono evitare situazioni o attività che possano condurre a conflitto di interessi con BOTTONIFICIO LA PERLA SRL o interferire con la propria capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse dell'azienda.

Nei rapporti tra BOTTONIFICIO LA PERLA SRL ed i terzi, i Destinatari devono agire senza ricorrere a mezzi illeciti, nel pieno rispetto delle leggi e delle norme etiche di comportamento vigenti.

In nessun caso e per nessuna ragione sono giustificati favori illegittimi, comportamenti collusivi o sollecitazioni di vantaggi personali diretti o indiretti per sé o per gli altri.

È obbligatorio riferire, se dipendente al proprio superiore, se oggetto terzo al referente interno, qualsiasi informazione che possa far presumere una situazione di potenziale conflitto con gli interessi di BOTTONIFICIO LA PERLA SRL.

Si rimette al buon senso del dipendente di segnalare eventuali relazioni personali, familiari, sentimentali o altro, con soggetti interni o esterni ad BOTTONIFICIO LA PERLA SRL, che possano apparire significative rispetto al principio di conflitto di interessi.

2.4 INFORMAZIONI RISERVATE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

BOTTONIFICIO LA PERLA SRL è dotato di un "Regolamento aziendale" per il trattamento dei dati personali e per un corretto utilizzo dei sistemi informatici aziendali nell'osservanza della Legge 196 / 2003 a cui si rimanda per i dettagli.

Le informazioni con carattere di riservatezza, relative a dati o conoscenze che appartengono a BOTTONIFICIO LA PERLA SRL, non devono essere acquisite, trattate, utilizzate o comunicate se non dalle persone espressamente autorizzate.

A titolo esemplificativo e non esaustivo sono considerate informazioni riservate:

- i progetti di lavoro (compresi i piani commerciali e strategici);
- le informazioni relative al know-how ed ai processi tecnologici;
- le operazioni finanziarie;
- le strategie operative;
- le strategie di investimento e di disinvestimento;

- i risultati operativi.

Inoltre, i Destinatari si devono impegnare a gestire in modo appropriato e in conformità alle vigenti disposizioni di legge le informazioni generate o acquisite, evitandone ogni uso improprio o non autorizzato. Nell'ambito dei dati riservati assumono poi particolare rilievo le informazioni price-sensitive ovvero le notizie di interesse aziendale che, se rese pubbliche, sono in grado di influenzare l'andamento del mercato finanziario. Tali informazioni, nel rispetto della normativa sull'insider trading, non devono in nessun caso essere utilizzate per trarre vantaggi di alcun genere, siano essi diretti o indiretti, immediati o futuri, personali o patrimoniali.

Secondo le procedure adottate da BOTTONIFICIO LA PERLA SRL, solo i soggetti espressamente autorizzati possono comunicare all'esterno le informazioni price-sensitive e, comunque, sempre in maniera conforme alle vigenti disposizioni di legge e ai principi della parità e della contestualità informativa.

Infine, in un'ottica di rispetto reciproco, BOTTONIFICIO LA PERLA SRL esige che le informazioni relative a terzi (clienti, fornitori, concorrenti, partner, consulenti e chiunque altro operi direttamente o indirettamente con l'azienda) delle quali si entri in possesso per ragioni d'ufficio, di opportunità o altro, vengano attentamente vagliate e trattate in ragione del loro contenuto e della loro eventuale riservatezza.

In ogni caso, nel pieno rispetto della normativa vigente, il possesso e l'utilizzo di informazioni di qualsiasi tipo, relative a terzi, devono sempre ricondursi a comportamenti ineccepibili sia dal punto di vista etico che legale.

2.5 TUTELA DELLA PERSONA

BOTTONIFICIO LA PERLA SRL svolge le proprie attività nel pieno rispetto della legislazione a tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro e, più in generale, delle convenzioni ILO.

I rapporti tra i dipendenti di BOTTONIFICIO LA PERLA SRL devono essere orientati verso comportamenti di civile convivenza e reciproco rispetto dei diritti e della libertà di ciascuno. In particolare, deve essere evitata ogni discriminazione per motivi di razza, casta, nazionalità, lingua, credo religioso, disabilità, sesso, preferenze sessuali, appartenenza politica o sindacale.

In tal senso, ogni Destinatario deve collaborare attivamente per instaurare e mantenere un clima di rispetto reciproco della dignità e della reputazione di ciascuno. I rapporti tra i diversi livelli di responsabilità devono basarsi su principi di lealtà e correttezza, nel rispetto del segreto d'ufficio. I responsabili delle varie unità organizzative aziendali devono esercitare i poteri correlati alla delega ricevuta con obiettività ed equilibrio, assicurando e promuovendo il benessere e la crescita professionale dei propri collaboratori.

A loro volta tutti i dipendenti devono offrire la massima collaborazione ai propri responsabili, osservando le disposizioni di lavoro loro impartite.

2.6 MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

BOTTONIFICIO LA PERLA SRL esige che nelle relazioni di lavoro, sia interne sia esterne all'azienda, venga evitata ogni forma di molestia.

In particolare è vietato:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, di ostilità o isolamento nei confronti di singoli gruppi o di dipendenti;
- interferire in maniera ingiustificata con prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro altrui per motivi di competitività personale;
- subordinare decisioni rilevanti per la vita lavorativa del Destinatario all'accettazione, da parte sua, di favori sessuali;
- turbare la serenità del Destinatario con la proposta di relazioni personali private, nonostante a questa venga opposto un espresso o evidente rifiuto.

2.7 DIVIETO DI FUMO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Il fumo di sigaretta e sigaretta elettronica, nell'ambito delle iniziative volte alla tutela della salute e dell'ambiente, è vietato sul posto di lavoro, fatta eccezione per gli spazi aperti, ove è consentito e sempre che non arrechi pregiudizio alla salute degli altri.

In ogni caso, è severamente vietato inquinare l'ambiente e danneggiare la strumentazione con rifiuti e residui del fumo.

2.8 DIVIETO DI ALCOL E DROGA

L'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze illecite da parte del personale e dei collaboratori esterni condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, sull'efficienza e sulla produttività degli altri dipendenti e della Società.

Per quanto sopra, l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze simili.

Si raccomanda altresì di evitarne l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

2.9 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Ciascun Destinatario è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione delle risorse (umane, materiali o immateriali) e dei beni (fisici e immateriali) che gli sono affidati; nonché del loro utilizzo in modo proprio e conforme all'interesse aziendale.

Nessun bene o risorsa di proprietà BOTTONIFICIO LA PERLA SRL deve essere utilizzato per fini diversi da quelli indicati dalla società. Particolare attenzione è richiesta nell'utilizzo delle risorse elettroniche (hardware, software, internet, telefoni, ecc.), il cui impiego deve essere esclusivamente aziendale. Inoltre, in nessun caso i dipendenti sono autorizzati a fare uso di software privi di regolare licenza o a produrre copia, per qualsiasi fine, degli applicativi di proprietà BOTTONIFICIO LA PERLA SRL.

2.10 PROCESSI DI CONTROLLO

La responsabilità di creare un efficace sistema di monitoraggio è comune a tutti i livelli operativi; per questo motivo, ogni dipendente, nell'ambito delle funzioni svolte, è responsabile della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti le aree operative di propria competenza.

2.11 INFORMATIVA CONTABILE E GESTIONALE

Ogni operazione o atto contabile o gestionale, di qualsiasi tipo, compiuto dai Destinatari, deve essere adeguatamente documentato e, per quanto possibile, verificabile.

Una corretta documentazione, infatti, consente:

- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, limitando così possibili errori d'interpretazione;
- la puntuale registrazione contabile dei riferimenti riportati.

Le informazioni che confluiscono nei report periodici o nella contabilità, sia generale sia analitica, devono essere corrette, complete, accurate e trasparenti.

Destinatari che dovessero venire a conoscenza di eventuali omissioni, falsificazioni o trascuratezze presenti nella informativa e nella documentazione di supporto sono tenuti a riferire tempestivamente i fatti, se dipendente al proprio superiore, se soggetto terzo al referente esterno.

3. NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI

3.1 CLIENTI

Ciascun Destinatario deve tendere alla massima soddisfazione del cliente, adoperandosi, tra l'altro, perché le informazioni fornite su prodotti e servizi siano sempre esaurienti e accurate, in modo tale da favorire la possibilità, per il cliente, di effettuare scelte corrette e consapevoli.

In nessun caso i Destinatari sono autorizzati ad offrire o promettere alcun tipo di bene o di pagamento per promuovere oppur sostenere gli interessi della società. Eventuali omaggi o atti di ospitalità sono permessi solo quando siano tali, per natura e valore, da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore.

3.2 FORNITORI

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere effettuate sulla base di una valutazione obiettiva e trasparente, che tenga conto, tra l'altro, del prezzo, della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato e, in ogni caso, dell'onestà ed integrità del fornitore.

Nella gestione del rapporto con i clienti, inoltre, i Destinatari non possono accettare omaggi, regali o simili, se non quelli che rientrino nell'ambito di normali relazioni di cortesia e, comunque, purché siano di modico valore. Qualora un Destinatario riceva da un fornitore proposte di benefici, deve immediatamente riferirne al proprio superiore.

3.3 CONCORRENZA E ANTITRUST

BOTTONIFICIO LA PERLA SRL persegue il proprio successo di impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive, nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza. La realtà internazionale di BOTTONIFICIO LA PERLA SRL e, di conseguenza, dei Destinatari impone il rispetto delle leggi che disciplinano la concorrenza e la normativa antitrust in tutti i paesi nei quali l'azienda svolge la propria attività.

È, comunque, proibito ogni accordo con la concorrenza in merito a:

- gare ed offerte;
- prezzi e altre condizioni di vendita;
- allocazione clienti;
- divisione dei mercati;
- limiti alla produzione.

3.4 LEGGE ANTICORRUZIONE

In tutti i paesi in cui opera, BOTTONIFICIO LA PERLA SRL rispetta le leggi e le normative che riguardano favori illegittimi, atti di corruzione, comportamenti collusivi e sollecitazioni, diretti o attraverso terzi, per ottenere vantaggi personali o di carriera, per sé o per altri.

4. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

La violazione delle norme del presente Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con BOTTONIFICIO LA PERLA SRL e può portare ad azioni disciplinari, legali o penali. L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale degli obblighi contrattuali dei dipendenti BOTTONIFICIO LA PERLA SRL ai sensi e per gli effetti dell'art. 2105 del Codice Civile.

La violazione delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento agli obblighi primari del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in merito alla conservazione del rapporto stesso e comportare il risarcimento dei danni da essa derivanti.

Nei casi giudicati più gravi, infatti, l'infrazione, se compiuta dal dipendente, può comportare la risoluzione del contratto di lavoro; se la violazione viene effettuata da un soggetto terzo, può determinare l'interruzione del rapporto di collaborazione.

Volpi Oreste

Legale Rappresentante



Via Livornese, 71/73 - 50053 EMPOLI (FI)
C.F. - P.Iva 00382090488